

人間力診断 (TM)

～ヒューマン・ポテンシャル・チェッカー (H・P・C)～

監修: 心理学博士 奥村幸治

**企業の人間力強化が必須です！ 具体的かつ実践的な設問で
リーダー、マネージャー、管理職人財の人間力を客観的・総合的に診断！**

人間力診断とは

人間力とは「人間として社会的に生きるために必要な総合的な魅力や能力※」です。ネクストエデュケーションシンクの「人間力診断」は、ビジネスに必要な自律型人材の特性を人間力という観点から把握します。今まで可視化できなかった個々の人間力を総合的に測定し、人間力のどの要素が優れていて、どの要素が不足するのかを示唆します。また、不足している要素を改善するためには、どのような方法が最適なのかヒントを提供します。組織に必要な人材の人間力レベルの診断をはじめ、モチベーションがありポテンシャルの高い人材を採用し、育成するための評価指標として活用できる画期的な診断ツールです。

※ネクストエデュケーションシンクの人間力の定義

人間力診断の特長

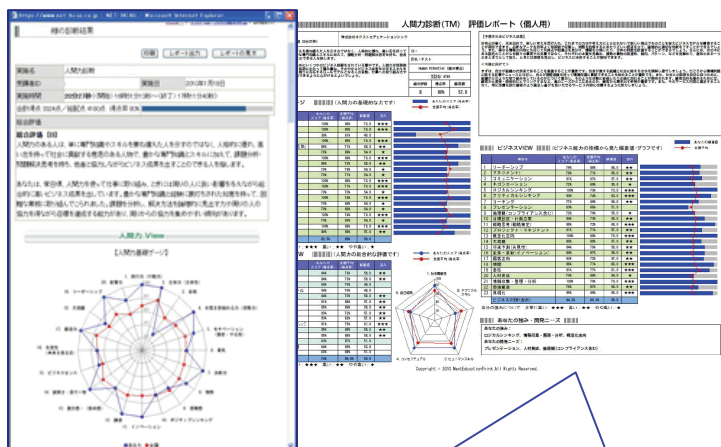
- 多数の企業コンサルティング、人材育成の実績をもつ、心理学博士奥村幸治先生が考案したアセスメント。質問は具体的かつ実践的な内容で、個々の人間力を総合的に診断します。
- 人間力を構成するスキル・コンピテンシー要素ごとに評価された結果がレーダーチャートに映し出され、本人の特徴が容易に把握できるようになっています。個人の強みならびに改善すべき要素が一目で分かります。
- 人間力を「社会貢献性」「テクニカルスキル」「ヒューマンスキル」「コンセプチュアルスキル」「自己成熟」の総合値と考え、人材の自立度合い、他者と協働できる力（共助力）を5つの側面から定量的に可視化することができる診断、育成ツールです。さらに、ビジネス能力の指標から見た人間力を「ビジネスVIEW」として表示し、企業のビジネス研修に直接結びつけることが可能です。



ビジネスVIEWで研修に活用！

人間力は部下を持つ人の
必須スキル！

人間力分析診断結果・分析レポート（例）



- アセスメントが終わると、人間力を構成するスキル・コンピテンシーの要素毎に結果がレーダーチャートで視覚的に表示され、要素ごとの評価からその人の特徴と、克服すべき課題がどこであるかを一目で把握することができます。そして、各要素を強化するプログラムをご案内します。

診断結果の個人別コメント例

予測されるビジネス成果

対人行動もビジネスに取り組むスタンスもある程度高く、人に与える印象は良く、チームメンバーと良好な対人関係を築くことが容易にできます。

また、志を高く保ちながら仕事に取り組む傾向があるため、困難な状況にあっても簡単にあきらめることなく、持続力を持ちながら業務を進めていくことができるでしょう。

しかし、ビジネススキルに改善の余地があるため、今回の診断で表されたスキルで特に改善の余地のある部分を今後重点的に取り組むことによって、スキルを磨くことをお勧めします。ビジネススキルが改善さえないと、今後、組織の中でブレークスルーしなければならないビジネス状況に立たされた場合、専門知識の不足から次のステップに移行することが困難になることが予測されます。

今後に向けて

向こう3か月から6か月の期間で、社内外のビジネススキルの研修に参加し、必要なスキルを身につけられるように具体的に計画することをお勧めします。

研修を受けた後は、職場で身に付けたスキルを活用し、OJTでスキルをさらに磨けるように積極的に使うことが期待されます。

一つのスキルを身につければ、その次に必要なスキルを習得するようになるとより人間力に幅が出てくるでしょう。

お問い合わせは [開発・企画・販売]

株式会社ネクストエデュケーションシンク
東京都文京本郷4-8-13 5TSKビル401
TEL:03-5842-5148 FAX:03-5842-5147
email:info@nextet.net

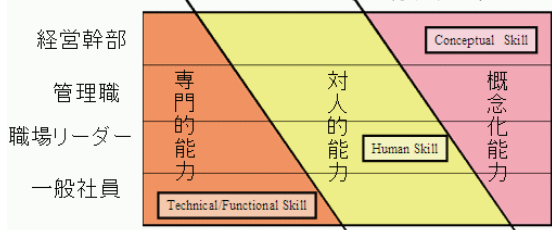
組織力の強化には、人間力の強化が必要です！

「人間力診断 (TM) の概要」

■診断分野

診断結果は人間力を構成する5つの上位概念で構成される各分野の評価によってそれぞれの強み・弱みを測定します。また、総合評価によって、現在の本人の人間力を相対的に評価することができます。人間力診断では、ロバート・カツツのコンピテンシーモデルを応用し、ビジネスパーソンに必要なテクニカルスキル、ヒューマンスキル、コンセプチュアルスキルに加え社会貢献レベルを評価するユニバーサルスキルを加味して人間力を診断します。

ロバート・カツツモデル



■人間力診断 (TM) の用途

- リーダー、マネジャー、管理職人材の人間力を可視化し、気づきを与え、強化する
- チームや組織分析・人材育成の判断指標として
- 企業内の人事施策や人材育成の判断指標として
- 経営層候補のマネジメント力強化のためのアセスメントとして
- 採用試験・適材適所配置等
- 就職・転職・人材ビジネス事業者利用
- 人材派遣業利用等

■試験時間

診断時間：45分 ASP形式にて提供

■販売価格

基本料金 21,000円 標準価格 7,350円 (税込、1テスト1回)

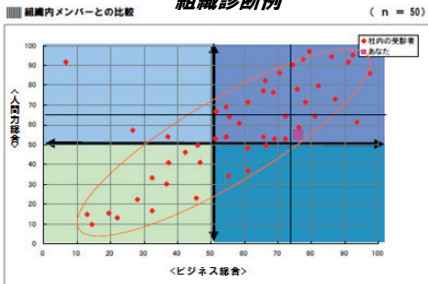
※企業の管理者による成績の一元管理・結果の分析には、企業内スキル管理ツール「NET-SCMS (NETスキルチェックマネジメントシステム)」ASP利用、年額315,000円 (税込) をご利用ください。

※企業様向けボリュームディスカウント価格についてはお問い合わせください。

■企業向け組織診断について

人間力診断の結果を組織・グループ単位で評価いたします。事業部・部署・チームの中における個々の従業員の位置を把握したり、グループ全体の傾向を把握する目的で活用していただけます。組織診断結果は、人材の配置転換を考えたたり、人材開発・採用計画を検討するツールとして活用していただけます。

組織診断例



■企業向け研修について

研修例 ロジカルシンキング研修

人間力診断の結果、グループとして論理思考能力に開発の余地があると出た場合、この能力に特化した研修プログラムを提供いたします。論理思考力の基礎から、実践に至るまで、講義、個人・グループ演習を通して個々の論理思考スキルを伸ばせる仕組みになっています。

■コンサルティングサービス

スキル診断・研修 (eラーニング、集合研修) のサービス提供だけでなく、必要に応じて種々のコンサルティングをご提供することも可能です。

- (例) ・人材モデルの定義に関する支援
- ・自社オリジナルのキャリアフレームワークの構築支援
- ・研修ロードマップの構築
- ・組織統合に伴う人事制度や社内カルチャーの統合
- ・サクセッションマネジメントの制度設計
- ・従業員のキャリアパス構築
- ・アセスメントシートの作成

■その他のオプション：企業向けサービス

- ・適性診断ASKとの連携診断が可能。
- ・研修体系構築 ・研修効果測定 ・顧客満足度測定など

本郷人間塾 (TM) の研修体系

	未経験		エントリレベル		ミドルレベル		ハイレベル		
	レベル1	レベル2	レベル3	レベル4	レベル5	レベル6	レベル7		
ヒューマンスキル コンピテンシー 【社会人基礎力 育成研修コース】	大学1~2年生 (専門学校下級 生)レベル(アル バイト初心者)	社会人未経験者、大 学3~4年生(専門 学校上級生)レベル (アルバイト熟練者)	社会人基礎力育 成 スタンド・ドコース 社会人基礎力育 成・実践コース 社会人基礎力選習研修	社会人基礎力育 成・指導者養成コース 社会人基礎力育成アドバンスコース					凡例 集合研修 アセスメント
アセスメント	社会人基礎力 診断Junior	社会人基礎力 診断Senior	社会人基礎力診断Business						
人間力 【人間力育成 研修コース】				人間力育成コース			人間力育成(指導者養成)コース		
アセスメント					人間力育成(指導者養成)コース				
適性・資質 (診断)	NET*ASK Ver3.1N インターネット版								

※貴社オリジナルの研修フレームワークを構築いたします

入塾・お問合せは：本郷人間塾事務局 ningenjuku@nextet.net



本郷人間塾の研修コース紹介

◆本郷人間塾とは、競争と変化が激化する現代社会を生き抜くために必要な「知識」の活用を自ら判断し、多くの人と協力して主体的に成果を創り上げていく能力を磨くための学びの「場」です。

本郷人間塾において、厳しい世相を生き抜くための基礎となる「社会人基礎力」や「人間力」を身につけたり、組織の中堅社員、上層部に望まれる人間力、次世代を育成する育成能力スキルを習得できます。

お問い合わせは [開発・企画・販売]

NET 株式会社 ネクストエデュケーションシンク
 東京都文京区本郷4-8-13 5TSKビル401
 TEL03-5842-5148 FAX03-5842-5147
<http://www.nextet.net> mail:info@nextet.net